

Prot. n. 0005289 /u VII.12 del 27 NOV 2020

**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE**

**VALUTAZIONE RISCHI DA STRESS LAVORO-CORRELATO**

**anno scolastico 2020/2021**

**Metodologia per la valutazione preliminare  
dei rischi da stress lavoro-correlato**

Prot. n. 0005289 /u VII.12

Cosenza, lì 27 NON 2020

## **VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO**

(art. 28, comma 1-bis, Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e s. m. i.)

Il sottoscritto prof. **Damiano De Paola** nella qualità di Dirigente Scolastico dell'I.I.S. IPSS da Vinci – ITAS Nitti, con sede in Cosenza, viale Mancini n. 311, nel considerare tutti i rischi aziendali affinché la loro valutazione sia conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, visti i documenti attualmente disponibili in materia ed in attuazione delle indicazioni espresse in data 17.11.2010 dalla Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro, in merito alla valutazione dello stress lavoro-correlato,

dichiara

che dal 9 dicembre 2020 avvierà la valutazione del rischio stress lavoro-correlato come già riportato nel verbale n. 1 “Riunione periodica per la prevenzione e protezione dai rischi” di cui al prot. n. 0004098 del 5/10/2020.

1) La valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato verrà effettuata dal seguente gruppo di lavoro:

Dirigente Scolastico: prof. **Damiano De Paola**

Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi: dr.ssa **Maria Gimondo**

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza: sig. **Damiano Cesati**

Responsabile gestionale Valutazione rischi Stress Lavoro-Correlato: ing. **Giovanni G. Vulcano**

2) La valutazione preliminare dello stress da lavoro-correlato riguarderà tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori e prenderà in esame gruppi omogenei di lavoratori che per mansioni o partizioni organizzative risultino esposti a rischi dello stesso tipo. In ambito scolastico sono stati individuati i seguenti gruppi omogenei di lavoratori:

- 1) Insegnanti
- 2) Assistenti amministrativi
- 3) Collaboratori scolastici
- 4) Assistenti tecnici

3) Per la valutazione preliminare, relativamente ai fattori di contesto del lavoro e di contenuto del lavoro, saranno coinvolti e sentiti anche i lavoratori e/o il loro rappresentante (RLS) coerentemente alle attribuzioni che l'art. 50 del D. Lgs. 81/2008 riconosce allo stesso.

4) il processo di valutazione dei rischi da stress lavoro correlato avverrà secondo la seguente programmazione temporale:

Fase	Descrizione	Periodo dal al	Strumenti/note operative
1	In questa prima fase si cercherà di sensibilizzare i lavoratori sui problemi dello stress da lavoro correlato e, documentandosi sui lavori esistenti in letteratura, si comincerà a organizzare un primo quadro metodologico da utilizzare per la valutazione preliminare.	09-12-2020 22-10-2020	
2	Valutazione preliminare:  1) Area indicatori aziendali ----- 2) Area contesto del lavoro ----- 3) Area contenuto del lavoro -----  Riunione del Gruppo di lavoro	07-01-2021 14-01-2021  18-01-2021 28-01-2021  01-02-2021 10-02-2021  15-02-2021 22-02-2021	Saranno perfezionati gli indicatori e le check list, sarà ultimata la metodologia da utilizzare e si procederà alla valutazione preliminare. Si inizierà con l'analisi documentale per ottenere i dati relativi agli indicatori definiti per gli eventi sentinella per l'a. s. (2018-2019).  Si procederà con la valutazione delle altre due aree (contesto del lavoro contenuto del lavoro) utilizzando le relative check list e coinvolgendo anche rappresentanti di lavoratori di ciascun gruppo omogeneo.  In questa riunione saranno analizzati i dati, verrà identificato il livello di rischio, saranno discussi i risultati della valutazione preliminare.
3	Aggiornamento del DVR e : a) definizione del piano di monitoraggio qualora dalla valutazione preliminare non siano emersi elementi di rischio da stress lavoro-correlato tali da richiedere il ricorso ad azioni correttive. b) definizione e attuazione del piano degli interventi correttivi qualora dalla valutazione preliminare siano emersi elementi di rischio da stress lavoro-correlato tali da richiedere il ricorso ad azioni correttive di tipo organizzativo, formativo, tecnico, comunicativo etc.	24-02-2021 27-02-2021	Nel caso sia necessario ricorrere ad azioni di tipo correttivo (caso b)) verrà effettuata una nuova programmazione temporale per: l'attuazione del programma informativo e formativo, il monitoraggio del piano degli interventi correttivi, la riunione del gruppo di lavoro e il riesame del piano degli interventi correttivi, l'aggiornamento del DVR e per una eventuale valutazione approfondita.

*Il presente documento costituisce l'aggiornamento n. del Documento di Valutazione dei Rischi sul Lavoro*

